

# 8 Personalmanagement

## Zwischenübung Kapitel 8.2.1.1

<b>Brutto-Personalbedarf</b> am Jahresende	<b>7 Mitarbeiter</b>
– <b>Personalbestand</b> am Jahresanfang	<b>5 Mitarbeiter</b>
+ <b>Personalabgänge</b> während des Jahres	<b>2 Mitarbeiter</b>
– Bereits feststehende <b>Personalzugänge</b>	<b>1 Mitarbeiter</b>
= Zu beschaffender <b>Netto-Personalbedarf</b>	<b>3 Mitarbeiter</b>

### Fallstudie 8-1: Ermittlung des Personalbedarfs

	Lohnempfänger	Gehaltsempfänger
<b>Brutto-Personalbedarf Speedster City</b>	700 Mitarbeiter	100 Mitarbeiter
<b>Brutto-Personalbedarf Speedster Family</b>	+ 683 Mitarbeiter	+ 75 Mitarbeiter
<b>Fix benötigte Anzahl von Mitarbeitern</b>	+ 206 Mitarbeiter	+ 1 190 Mitarbeiter
<b>Brutto-Personalbedarf gesamt Ende 0003</b>	<b>= 1 589 Mitarbeiter</b>	<b>= 1 365 Mitarbeiter</b>
<b>Personalbestand Anfang 0003</b>	- 1 463 Mitarbeiter	- 1 350 Mitarbeiter
<b>Personalabgänge 0003</b>	+ 204 Mitarbeiter	+ 135 Mitarbeiter
<b>Personalzugänge 0003</b>	- 20 Mitarbeiter	- 11 Mitarbeiter
<b>Netto-Personalbedarf bis Ende 0003</b>	<b>310 Mitarbeiter</b>	<b>139 Mitarbeiter</b>